

1. UVOD

Kada smo govorili o izvorima radnog prava naglasili smo da pored domaćih izvora postoje i međunarodni izvori radnog prava.U međunarodne izvore radnog prava spadaju:

- međunarodni ugovori;
- konvencije i preporuke MOR-a;
- akti organizacije Ujedinjenih nacija kao i
- višestrani međunarodni ugovori.

Ovi izvori prihvatanjem od strane suverenih država uvodi se u domaće zakonodavstvo-unutrašnje,vršeći pravno dejstvo na unutrašnje radno pravo,bilo da se automatski-monistički uključuje u interno zakonodavstvo,bilo da se moraju donijeti posebni propisi kojima će se regulisati odnosna materija-dualistički.

Ratifikacija označava akt kojim nadležni organ (predstavničko telo) države „odobrava“ ugovor i tako stvara pravnu mogućnost da pristanak države na obavezivanje bude izražen na međunarodnom planu, a takođe i da označi međunarodni akt kojim se taj pristanak definitivno izražava.

Ratifikovanje (“potvrđivanje”) međunarodnih ugovora nesumnjivo je u nadležnosti Narodne skupštine, kada ona normalno radi.

Ustav,zakon,podzakonski akti i međunarodni ugovori su izvori i u drugim granama prava dok su konvencije i preporuke MOR-a specifični izvori samo za radno pravo.

U svom radu ću objasniti kada je osnovana Međunarodna organizacija rada (MOR) i njen pojam,konvencije i preporuke MOR-a i delatnost Ujedinjenih nacija na područiju radnih i socijalnih odnosa kao i uticaj EU na naše radno zakonodavstvo.

2. OSNIVANJE I POJAM MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE RADA

Međunarodna organizacija rada (International Labour Organization),je specijalizovana agencija Ujedinjenih nacija koja promoviše socijalnu pravdu i međunarodno priznata ljudska prava. Osnovana je 1919.godine Versajskim mirom i postala je prva specijalizovana agencija UN 1946.godine.

Osnivanjem Međunarodne organizacije rada(International Labor Organisation) otpočelo je novo poglavlje i u međunarodnim odnosima i u međunarodnom pravu.

Međunarodna organizacija rada(MOR) zajedno sa Crvenim krstom i Poštanskom unijom spada među najstarije međunarodne organizacije.

Međunarodna organizacija rada je rezultat evolucije socijalnih ideja o međunarodnoj zaštiti radnika,odnosno zaživljavanju tih ideja u praksi.

Osnivanju Međunarodne oragnizacije rada(MOR-a) potvrdilo je mnoštvo inicijativa kako pojedinaca tako i vlada pojedinih država među kojima su najznačajnije:

Međunarodna organizacija rada (ILO) osnovana je na mirovnoj konferenciji u Parizu 1919.godine poslije II svjetskog rata,na osnovu posebnog sporazuma zaključenog između Međunarodne organizacije rada i Ujedinjenih nacija od 14.decembra 1946.godine.Međunarodna organizacija je postala specijalna agencija Ujedinjenih nacija.¹

Međunarodna organizacija rada je stalana i trajna međunarodna organizacija rada a zbog svoga članstva predstavlja univerzalnu međunarodnu organizaciju.Naime članovi međunarodne organizacije (MOR-a) su:

-države koje su bile članovi MOR-a 1.11.1945.godine

-svaki član Ujedinjenih nacija(UN) i svaka država primljena je za člana Ujedinjenih nacija,ako saopšti generalnom direktoru Međunarodnog biroa rada svoj sporazumni pristanak na obavezu koje proizilaze iz Ustava MOR-a.

-države koje Opšta konferencija MOR-a primi u članstvo većinom od 2/3 prisutnih delegata na zasedanju s tim da je prijem izvršen dostavljanjem obaveštenja o prihvatanju obaveza koje proističu iz Ustava MOR-a generalnom direktoru Međunarodnog biroa rada.²

Najbitnija karakteristika MOR-a je njen tripartitni karakter jer prema Ustavu ove organizacije u svim forumima i na svim zasedanjima MOR-a učestvuju predstavnici vlade,poslodavca i radnika u omeru 2:1:1.

¹ Prof.dr.Sead Dedić,Jasminka Gradaščević-Sijerčić,Radno pravo,Sarajevo 2003 godina str.51-64.

² Prof.dr.Sead Dedić,Jasminka Gradaščević-Sijerčić-Radno pravo,Sarajevo 2003 godina,str.51-52.

----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----

<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>

**POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I
PORUČITE RAD PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE
OBAVEZNA.**

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:
maturskiradovi.net@gmail.com